



## FOCUS SU NOTAI, COMMERCIALISTI E AVVOCATI

# Parità di genere, ecco le direttrici su cosa fare

È stato presentato l'Osservatorio sulle pari opportunità nelle professioni ordinistiche, istituito dalla Fondazione per la professione psicologica "Adriano Ossicini" al quale hanno aderito il Consiglio nazionale del notariato, il Consiglio nazionale dei dottori commercialisti e degli esperti contabili e il Consiglio nazionale forense con lo scopo di analizzare, attraverso un adeguato supporto scientifico, la parità di genere nell'ambito delle professioni coinvolte. La prima fase delle attività dell'Osservatorio è stata la realizzazione di un sondaggio nelle comunità professionali dei tre Ordini aderenti.

La ricerca si è concentrata su differenti tematiche: l'accesso alle professioni; la segregazione professionale; la conoscenza da parte degli iscritti relativa alla presenza e alle attività dei comitati o delle commissioni pari opportunità; la consapevolezza riguardo all'esistenza o meno della parità di genere. Su alcuni temi, i risultati sono uniformi per le tre categorie, come pure sono abbastanza allineate le risposte di uomini e donne. Questo vale per la distribuzione del tempo famiglia-lavoro, in quanto lavorano a tempo pieno il 90% dei partecipanti, e per i dati raccolti in tema di leadership, con

la maggioranza di chi ha risposto all'indagine che ritiene che nei contesti professionali una leadership composta da uomini e donne sia la più apprezzabile, anche in base al riconoscimento di capacità di leadership ad entrambi i generi.

Le risposte hanno accentuazioni parzialmente diverse tra gli appartenenti alle tre categorie (anche a causa della diversità dei contesti professionali) o tra le donne e gli uomini, in generale, e riguardano le disparità percepite relativamente ad alcune questioni fondamentali e trasversali al mondo del lavoro, come le pari opportunità nell'accesso alle professioni, la presenza nei ruoli rappresentanza e nelle cariche apicali, i differenziali di reddito, la valorizzazione delle competenze e la soddisfazione professionale, la conciliazione dei tempi di vita ed lavoro, l'influenza del lavoro sul progetto di genitorialità, la consapevolezza o meno della presenza degli stereotipi di genere nella categoria di appartenenza.

Le soluzioni proposte dall'Osservatorio convergono sulla promozione del cambiamento culturale, sulla consapevolezza dell'esistenza di pregiudizi e sul sostegno della rete alle donne per favorirne la presenza nei ruoli apicali.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



100978